

Публичный отчёт о проделанной работе за 2022 год выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения МКДОУ «Тесинский детский сад» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию детей.

Наша первичная профсоюзная организация МКДОУ «Тесинский детский сад» является структурным звеном организации Профсоюзов работников народного образования.

Характеристика организации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и иными нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Первичная профсоюзная организация МКДОУ «Тесинский детский сад» в 2022 году насчитывала 30 человек из 58 работающих, что составляет 52% от работающих в учреждении. За отчетный период в профсоюз принято 16 человек, выбыло из организации по личному заявлению 2 человека. В 2022 году состоялись выборы председателя профсоюзной первичной организации, в результате которых первичную профсоюзную организацию МКДОУ «Тесинский детский сад» возглавила Минакова Наталья Александровна.

Организационная работа.

Для учёта членов профсоюза ведутся соответствующие документы. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки нормативных и локальных актов учреждения, участие в работе городской профсоюзной организации.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным

активом. Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Заседания профсоюзного комитета проводятся регулярно по мере необходимости, не реже 1 раза в квартал.

За отчетный период на заседаниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности - внесение изменений в Коллективный договор, а также его приложения, согласование плана мероприятий по улучшению условий и охране труда на 2022 год, социально-бытовые проблемы, информационная, культурно-массовая работа и т.д. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника нашего учреждения. По графику, составленному старшим воспитателем, педагоги ДОО повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МКДОУ «Тесинский детский сад» используются профсоюзная страничка на сайте детского сада; информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте, на котором размещены основные нормативные документы первичной организации, а также публичные отчеты. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации - это планы, решения профкома, объявления, материалы периодической печати, поступившие документы, поздравления и многое другое. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того, чтобы обеспечить качественную работу с документами, заведены отдельные папки. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МКДОУ «Тесинский детский сад». Договор позволяет расширить рамки, действующего трудового

законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был размещен на сайте ДООУ. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников.

Охрана труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МКДООУ «Тесинский детский сад». Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в Коллективном договоре. Все сотрудники имеют инструкции по охране труда, которые утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Организация отдыха.

Одним из основных направлений профкома учреждения является оздоровительная работа сотрудников и их детей. На информационном стенде размещается наглядный материал о местах отдыха и стоимости. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Интересным стало проведение психологических тренингов с педагогами. Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Финансовая работа в ППО проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке профкома снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, оказанию

материальной помощи. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями. В коллективе проводятся торжественные поздравления, и предусмотрена материальная помощь. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В 2022 году на приобретение памятных подарков было израсходовано: - к Новому году – 24000 рублей.

Председатель первичной профсоюзной организации
МКДОУ «Тесинский детский сад» Минакова Н. А.